

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Общее собрание работников Общества является коллегиальным органом управления ООО «Учебный центр», действует бессрочно. В состав входят все работники Общества.

1.2. Основной целью Общего собрания работников является содействие реализации прав и интересов работников и обучающихся автошколы, развитие их инициативы.

1.3. Общее собрание работников осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и настоящим Положением.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1 К компетенции общего собрания работников относится:

- определение основных направлений Общества, перспективы его развития; - разработка и рекомендации по внесению изменений и дополнений в Устав; - разработка и принятие Коллективного договора Общества, изменений и дополнений к нему, Правил внутреннего трудового распорядка Общества; - принятие локальных актов, регламентирующих трудовые отношения с работниками Общества, включая инструкции по охране труда; - подготовка предложений по совершенствованию образовательного процесса; - обсуждение вопросов состояния трудовой и учебной дисциплины и мероприятий по ее укреплению; - обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда, создания безопасных условий обучения; - рассмотрение иных вопросов деятельности Общества, внесенных на рассмотрение генерального директора Общества, иным органам управления Общества, затрагивающих права и законные интересы работников и обучающихся за исключением вопросов, не относящихся к компетенции общего собрания работников.

3. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

3.1. В состав Общего собрания работников входят все штатные работники автошколы на срок действия трудового договора

3.2. Общее собрание полномочно, если на заседании присутствует более половины его членов.

3.3. Вопросы, относящиеся к компетенции Общего собрания, принимаются большинством голосов от числа присутствующих на Общем собрании работников.

3.4. Для проведения общего собрания работников из состава открытым голосованием на первом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах, подписывают протоколы Общего собрания работников.

3.5 Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решение общего собрания работников считается правомочным, если на собрании присутствует не менее 2/3 состава работников Общества.

- 3.6 Проведение общего собрания работников организуется генеральным директором Общества и осуществляется под руководством председателя.
- 3.7 При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное общее собрание работников, которое проводится по инициативе генерального директора Общества, председателя общего собрания работников или инициативе 1/3 работников Общества.
- 3.8 Конкретную дату, время и тематику секретарь общего собрания работников не позднее чем за 7 дней до заседания сообщает работникам Общества.
- 3.9 Ход проведения общего собрания работников протоколируется. Ведет протоколы секретарь, который по окончании заседания оформляет решение общего собрания работников. Решение подписывается председателем и секретарем.
- 3.10 Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов от общего числа членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим считается голос председательствующего на заседании общего собрания.
- 3.11 Решения, принятые общим собранием работников в соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий, обязательны для всех работников Общества.

4. ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Председатель: - организует деятельность общего собрания работников; - информирует работников о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения - организует подготовку и проведение общего собрания работников - определяет повестку дня - контролирует выполнение решений.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1 Общее собрание несет ответственность: -за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; -за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным актам.